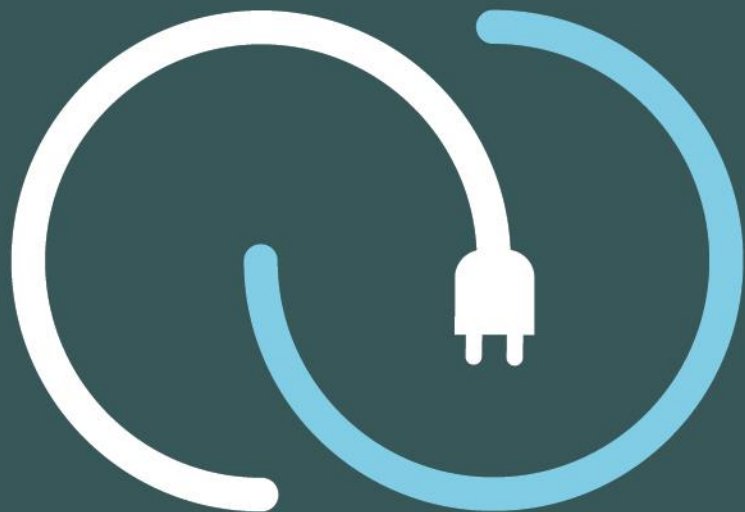




ELECTRO REUSE FORUM

17/12/2024





ELECTRO
REUSE
FORUM

by Recupel 



ASBL Les Petits Riens - Spullenhulp vzw

AFT Centre Horizon

Formation professionnelle de technicien(ne) en gros électroménagers et en électromécanique

Horizon est un centre de formation à Bruxelles qui forme des techniciens en électroménager. Plus précisément, Horizon est un Atelier de Formation par le Travail. C'est-à-dire que la méthode d'apprentissage consiste à mettre les apprenants (ou stagiaires) dans une « situation de travail réel ». Les apprenants (stagiaires) sont en interaction avec un environnement proche du milieu professionnel.



Comment?

Nous dispensons une formation à temps plein (37h30/sem) qui dure 12 mois.

CONTENU :

Les apprenants (stagiaires) reçoivent environ 700 heures de formation théorique (généralement, les matinées) :

- Cours d'électricité (et électromécanique)
- Cours de technologie des appareils GEM
- Cours de remise à niveau en mathématiques et en physique
- Cours de mécanique
- Cours de néerlandais (ciblé métier)

Les apprenants (stagiaires) reçoivent environ 1000 heures de formation pratique (généralement, les après-midi) :

Les appareils de mesures

- Comprendre le fonctionnement et utiliser usuellement un multimètre et une pince ampèremétrique
- Voir les moyens de protection électrique avec le RGIE
- Loi de Pouillet
- La loi d'Ohm
- La loi de puissance

Les frigos

- Le moteur asynchrone monophasé
- La CTP/CTN
- Protection thermique
- Thermostat frigo
- Le compresseur à piston et linéaire
- Système à absorption
- Effet PELTIER

Les appareils de cuisson au gaz

- Apprendre à utiliser ses outils et les produits fournis
- Travailler dans l'ordre et la méthode
- Travailler en toute sécurité (personnelle et pour les autres)
- Avoir le souci du détail (au niveau de la propreté)
- Connaître les gaz
- Le thermostat à bulbe
- Le thermocouple
- Le détendeur
- Les blocs allumeurs
- Comprendre la façon de travailler dans l'atelier (l'organisation des pièces,...etc)

Les appareils de cuisson électrique par convection et rayonnement

- Connaître les résistances chauffante, mesurer leur valeur, mesurer leur défaut
- Travailler sous tension pour effectuer des mesures électriques
- Les montage série / parallèle des zones fonte
- Le thermostat à canne
- Thermostat type « Klixon »
- Les moteurs à bague de frager
- Le commutateur
- Le doseur d'énergie (tout ou rien)
- Les commandes à touches sensibles
- Le multiplexage

Les séchoirs

- Le moteur asynchrone monophasé, deux sens de rotation avec condensateur
- La détection par pont de Wheatstone
- Pompe à chaleur (voir frigo)
- Micro-switchs

Les Lave-vaisselle

- Effet siphon
- Effet venturi
- L adoucisseur
- Micromoteur
- Détection photo transistorisée

Les machines à laver

- Le PH
- Moteur synchrone
- Moteur monophasé à 3 enroulements
- Moteur à plusieurs enroulements
- Moteur asynchrone triphasé
- Moteur à courant continu
- Pont de Graëtz
- Excitation série et shunt et indépendante
- Tachymètre
- Électrovanne
- Pressostat
- Pressostat analogique
- Débitmètre (ILS)

Les micro-ondes

- Longueur d ondes /fréquence
- Diode -(zener)- (de protection)
- Condensateur
- Transformateur monophasé
- Circuit RLC/circuit résonant

Les plaques à induction

- L'induction magnétique
- Effet de peau
- Variateur de fréquence

Electroméca- -nique : les moteurs triphasés, les réseaux, les schémas électriques

- Moteur asynchrone triphasé (raccordement étoile / triangle)
- Les relais.
- Démarrage stop, start, maintien.
- Réseau triphasé 230v
- Réseau triphasé 400v + N
- Lecture de schéma de principe et câblage.
- Les capteurs

EVALUATION :

Horizon a mis en place un programme d'évaluation par compétence :

Tous les 2 mois environ, les formateurs font passer des évaluations théoriques et pratiques aux apprenants. Ces évaluations ne consistent pas à coter des savoirs ou savoirs-faire, mais elles visent à **vérifier** avec des éléments objectifs, les compétences acquises lors des deux mois d'apprentissage précédents.

Cette organisation a l'avantage de pouvoir détecter un point faible d'un apprenant ou un manque de connaissance et **d'y remédier**.

STAGE FINAL :

Après les 12 mois de formation à Horizon, les apprenants passent 1 mois de stage en entreprise. C'est une immersion professionnelle qui clôture l'année de formation. Le stagiaire découvre un environnement professionnel qui l'attire. Le choix du lieu de stage a été fait par le stagiaire et à la suite d'un entretien « d'embauche » avec l'entreprise.

Au fil des années, Horizon a mis en place des partenariats avec une petite dizaine d'entreprises, dont Fnac VANDENBORRE. A chaque session de formation, des stagiaires manifestent leur intérêt pour VDB. En fonction de la place disponible, VDB accueille un stagiaire. A l'issue du mois de stage, une évaluation est faite. Si VDB est satisfait du stagiaire, qu'il correspond à ses attentes, le stagiaire est engagé dans l'entreprise.

Le but du stage est de déboucher sur un contrat de travail si le stage fut concluant.

Win - Win

C'est du **WIN-WIN** : car le stagiaire et Horizon trouvent satisfaction à ce que le stagiaire décroche un contrat de travail CDD ou CDI à la fin de son stage. L'entreprise renfloue son équipe de techniciens après avoir pu tester le potentiel du technicien-stagiaire gratuitement pendant un mois.

TAUX DE REINSERTION :

Nombre d'embauche sur les dernières années (dans les 6 mois qui suivent la fin de la formation) par rapport au nombre de stagiaires qui sortent de la formation : proche des 70% (**68% en 2023**)

Stage:19

Contract VDB:10

PROFIL & SELECTION DES APPRENANTS :

Hommes et femmes (pas assez !) de tout âge et tout type de parcours. Mais principalement des personnes qui n'ont pas de diplôme de secondaire. Parfois des reconversions professionnelles, parfois un premier métier,... souvent des personnes très motivées à apprendre et à aller travailler.

Nous accueillons 16 apprenants par an (2 groupes qui commencent à 2 moments différents dans l'année – mai et novembre – de 8 apprenants). Il y a toute une procédure de sélection en amont (dont des tests portant sur la connaissance du français, des mathématiques et de la pratique). La motivation est aussi évaluée lors de ce processus.

Les apprenants qui sont sélectionnés pour la formation sont motivés à aller jusqu'au bout et conscients de leur engagement pour 13 mois.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL :

A Horizon, nous proposons un accompagnement individuel aux apprenants.

- Ceux qui rencontrent des difficultés dans la sphère privée, nous les aidons à résoudre ces problèmes (via notamment des services d'aide en interne) pour être prêt à intégrer le marché du travail ;
- Ceux qui ont des difficultés techniques ou théoriques, nous leur donnons des remédiations ;
- Ceux qui n'ont pas de **permis de conduire B**, nous les encourageons à l'obtenir grâce à un **soutien financier**
- ...



ELECTRO
REUSE
FORUM

by Recupel 

12M chez Le Petits Riens avec 700
heures theorie + 1000 heures pratique

Stage VDB
150 heures

Contract VDB
Theorie 280 heures + Field as needed



#Ensemble